

Mai 2021

Teilnahme für Firmen noch möglich – Rufen Sie uns an!

Mit der ESF-Initiative „Fachkräfte sichern: „weiter bilden und Gleichstellung fördern“ (Sozialpartnerrichtlinie) soll über eine Erhöhung der Weiterbildungsbeteiligung von Beschäftigten und eine Stärkung der Gleichstellung von Männern und Frauen im Arbeitsleben die Anpassungs- und Wettbewerbsfähigkeit von Betrieben gestärkt und die Beschäftigungsfähigkeit von ArbeitnehmerInnen und Arbeitnehmern erhöht werden.

Ziele sind neben der Etablierung systematischer Personalentwicklung und Weiterbildungsstrategien in den Unternehmen auch die Verbesserung der Aufstiegs- und Karrierechancen von Frauen sowie die Erhöhung der qualifikationsgerechten Erwerbsbeteiligung von Frauen.

BBW beteiligt sich seit 01.07.2019 mit dem Qualifizierungsangebot „Fachkräfte Vital“ an dieser Fachkräfte-Initiative des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales.

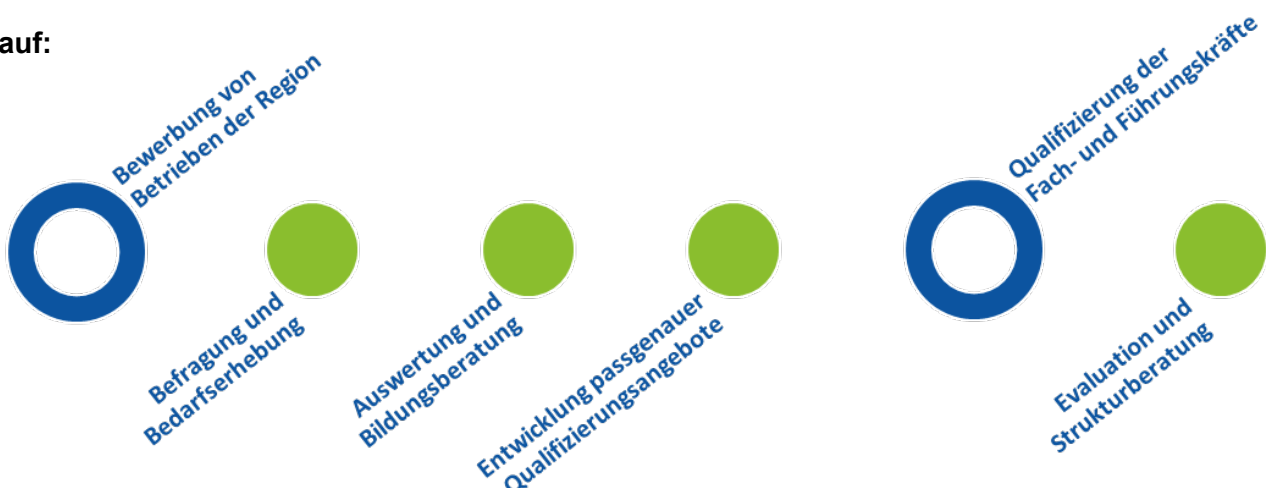
Grundidee:

Lebenslanges Lernen und Chancengleichheit als zentrales Instrument zur Bewältigung der Fachkräfteprobleme im Zuge von demografischer Entwicklung, Digitalisierung und Globalisierung.

Verbindliche gemeinsame Gestaltung der Personalentwicklung durch unternehmerische EntscheiderInnen und MitarbeiterInnen.

Stärkung der Handlungskompetenz betrieblicher Akteure zur Förderung der Chancengleichheit von Frauen und Männern auch im Hinblick auf die Überwindung von Rollenstereotypen.

Ablauf:



Umsetzung:

01. Juli 2019 bis 30. Juni 2022

30 KMU in Sachsen - Anhalt aus den Branchen Metall, Elektro, Nahrungsmittel, Chemie.

Qualifizierung von je 6 bis 15 Fach- und Führungskräften im Umfang von 40 Teilnehmerstunden zu unternehmens-relevanten Themen mit dem Schwerpunkt Chancengleichheit und Vitalität im Betrieb für eine nachhaltige Unternehmenssicherung.

Schwerpunkte:

Effiziente und erfolgreiche Laufbahn- und Karriereplanung, talent- und altersgerechte Entwicklung der MitarbeiterInnen, Berücksichtigung unterrepräsentierter Gruppen, Kommunikation und Sensibilisierung.

Erarbeitung von Arbeitszeit-, Lern- und Lebensphasenmodellen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Aufbau von Leitungsstrukturen, Beseitigung von Aufstiegs-hürden.

Gesundheits- und Vitalitätsmanagement, Unternehmensstruktur und Arbeitsorganisation zur Unterstützung körperlicher und mentaler Fitness.

Chancengleichheit im Zuge der Digitalisierung, Reduzierung körperlicher Belastung, Vereinfachung und Verknüpfung von Prozessen.

Aufwand der Unternehmen

Freistellung Ihrer MitarbeiterInnen, gemeinsame betriebliche Interessenbekundung, Unterstützung des BBW bei der Planung geeigneter Inhalte und der Teilnehmerstunden im Unternehmen.

Nutzen für die Unternehmen

Qualifizierung Ihrer Fach- und Führungskräfte ohne zusätzliche Kosten, Unternehmensentwicklung entsprechend aktueller Veränderungen der Arbeit, Motivation Ihrer MitarbeiterInnen, Erschließung unterrepräsentierter Gruppen als Fachkräftepool.

Unsere Aufgabe

Beratung, Beschaffung, Begleitung.

Bewerben Sie sich jetzt für die Qualifizierung Ihrer MitarbeiterInnen – **Ansprechpartner:**

Georg Tobies (Personalentwicklung)

Tel.: 03491 4299 100

Gefördert durch:

