

BILDUNG IST PROGRAMM

UND WISSEN MACHT DEN UNTERSCHIED



KOMPETENZ

ERFOLG

TALENT

| | |
|---|-------------|
| Neue Perspektiven durch Weiterbildung Statement der Geschäftsführerin | ab Seite 03 |
| Unsere Kompetenzfelder – Wir stellen uns vor zertifizierte Bildungsqualität | |
| Ausbildung im BBW Verbundausbildung angebotene Ausbildungsberufe Modelle der Verbundausbildung Module in der Verbundausbildung | ab Seite 05 |
| Digitalisierung | ab Seite 09 |
| Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung | ab Seite 10 |
| Das zeichnet uns aus Ihre Ansprechpartner | ab Seite 11 |
| Eine Auswahl unserer Businessstrainer | ab Seite 12 |
| Unternehmensspezifische Trainings Fördermöglichkeiten für Unternehmen | ab Seite 13 |
| Der berufliche Aufstieg Ihre Aufstiegsmöglichkeiten Fördermöglichkeiten für Ihre persönliche Weiterbildung Aufstiegsqualifizierungen | ab Seite 15 |
| Dauerbrenner bei Qualifizierungen A wie Ausbildereignung bis Z wie Zusatzqualifikation | ab Seite 21 |
| Ihr Anmeldeformular | Seite 27 |

Neue Perspektiven durch Weiterbildung

Im Jahr 2018 haben wir mit Stolz unser 25-jähriges Jubiläum gefeiert. Wenn sich ein Bildungsanbieter in dieser Zeit erfolgreich am Markt behauptet hat, ist es ihm gelungen, Begeisterung für Veränderungen und verlässliche Stabilität miteinander zu verbinden.

Die Welt ist schneller und vernetzter geworden, Digitalisierung und nachhaltiges Wirtschaften sind in den Fokus gerückt. Das bringt uns mehr Möglichkeiten, bedeutet aber auch immer wieder, neue Herausforderungen anzunehmen.

Profitieren Sie von unseren Erfahrungen – wir analysieren Ihren Weiterbildungsbedarf und bieten Ihnen Qualifizierungen, die individuell zugeschnitten sind bzw. zeigen Ihnen Möglichkeiten der persönlichen Weiterbildung auf.

Wir freuen uns darauf, von Ihnen zu hören!



Sabine Helling, Geschäftsführerin

Unsere Kompetenzfelder – Wir stellen uns vor

Ihr kompetenter Partner in der Berufsorientierung, Ausbildung und Weiterbildung.

Das Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e.V. ist der professionelle Partner zum Thema Bildung in der Region Lutherstadt Wittenberg. Die Kernbereiche des BBW sind die Berufsorientierung mit Schülern aus der 7. und 8. Klasse der Schulen im Landkreis Wittenberg, die Ausbildung im Verbund mit den regionalen Unternehmen und die Fort- und Weiterbildung. Darüber hinaus engagiert sich das BBW in vielen regionalen und überregionalen Projekten.

| Berufsorientierung | Ausbildung | Fort- und Weiterbildung | Projekte |
|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">☑ TABEO plus Tage der Berufsorientierung, mit vorgeschalteter Potenzialanalyse☑ BRAFO (Berufswahl Richtig Angehen Frühzeitig Orientieren) Berufswünsche & Vorstellungen vom beruflichen Werdegang können in 10 verschiedenen Berufsfeldern mit der Realität abgeglichen werden | <ul style="list-style-type: none">☑ Berufliche Erstausbildung im Verbund☑ Prüfungsvorbereitung☑ Fachlehrgänge☑ ausbildungsunterstützende Lernbegleitung☑ abH (ausbildungsbegleitende Hilfen)☑ nachhaltige Ausbildung☑ Auszubildendenrecruiting | <ul style="list-style-type: none">☑ individuelle Angebote für Firmen☑ Beratung und Beschaffung von Fördermitteln auch für Unternehmen☑ Meisterlehrgänge☑ Fach- und Betriebswirte☑ Seminare und Kurse☑ Coachings und Talentmanagement☑ AZAV-Zertifizierte Maßnahmen (100% förderbar durch die Agentur für Arbeit oder das Jobcenter) | <ul style="list-style-type: none">☑ STABIL (Selbstfindung Training Anleitung Betreuung Initiative Lernen)☑ Favi (Fachkräfte sichern)☑ Gesellschaftliche Teilhabe 35+☑ Gesellschaftliche Teilhabe Jobperspektive 58+☑ ANLIN (Ausbildung fördert nachhaltige Lernorte in der Industrie)☑ Arbeitsgelegenheiten (AGH)☑ Bundesfreiwilligendienst☑ Digitalisierung |
| PLUS Individuelle Beratung | & Beschaffung | | |

In unserem Unternehmen sind Sie gut aufgehoben:

Das Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e.V. ist ein erfolgreicher und regional verankerter Bildungsdienstleister in der Lutherstadt Wittenberg, der sich insbesondere für eine praxisnahe und teilnehmerorientierte Bildung in unserer Region einsetzt.

Seit mehr als 25 Jahren stehen im BBW die Teilnehmer und Unternehmen im Mittelpunkt. Nach dem Motto „Mehr als Bildung“ bieten wir aktuelles und bedarfsgerechtes Knowhow mit individueller Beratung, umfangreichen Angeboten in der Ausbildung und Weiterbildung und anerkannten Kammerabschlüssen.

Als kompetenter Partner für die Personalentwicklung kleiner und mittelständischer Unternehmen sowie bei der Projektunterstützung in kommunalen und betrieblichen Netzwerken haben wir uns einen sehr guten Ruf erworben.

Mit neuen und modernen Gebäuden, Werkstätten und Schulungsräumen gehen wir stets einen innovativen Weg. Unsere theoretischen Schulungsinhalte ergänzen wir mit spezifischen fachpraktischen Angeboten. Individuell konzipierte Seminare und Firmenschulungen zählen ebenso zu unseren Kernkompetenzen wie die umfangreiche Aufstiegsfortbildung für angehende Meister, Fachwirte und Betriebswirte. Damit tragen wir zur Fachkräftesicherung auch über unsere Region hinaus bei. Die zentrale Lage im Dreieck zwischen Berlin, Leipzig und Magdeburg mit einer hervorragenden ICE-Anbindung, der Nähe zur A9 und den Bundesstraßen B2 und B187 unterstützt dabei unsere überregionale Erreichbarkeit. Das Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e. V. hat sich zum Ziel gesetzt, die Fachkräftesicherung in der Region Wittenberg durch qualifizierte Beratung, Bildung und Projektarbeit zu unterstützen. Unsere Bildungsbereiche

erstrecken sich über Metalltechnik, Elektrotechnik, Chemietechnik, Lagerlogistik, Wirtschaft und Personalwesen, Finanzen und Recht, Qualitätsmanagement, Soziales und Gesundheit bis hin zu EDV-Schulungen und Pädagogik.

Mit der nachhaltigen Gesamtausrichtung unseres Bildungszentrums setzen wir ein Zeichen in der Region und orientieren uns an den Nachhaltigkeitszielen der UN. Insgesamt verstehen wir uns im Landkreis Wittenberg als Initiator von Bildungsketten, von Berufsfrühorientierung über Berufsausbildung bis hin zum lebenslangen Lernen. Intensive Netzwerkarbeit und die Beteiligung an überregionalen Projekten sorgen dabei auch für eine Ausstrahlung unserer Arbeit über Sachsen-Anhalt hinaus. Ziel aller unserer Aktivitäten ist es, die Sicherung des Fachkräftebedarfs in unserer Region maßgeblich zu unterstützen.

Ausbildung und Weiterbildung sind elementare Voraussetzungen für den Erfolg in einer Arbeitswelt, die einem dynamischen Wandel unterworfen ist. Unternehmen und deren Mitarbeiter müssen fachlich "auf der Höhe" bleiben, um die Erwartungen ihrer Kunden zu erfüllen.

Unser Bildungszentrum in der Lutherstadt Wittenberg unterstützt Auszubildende, Arbeitnehmer, Arbeitssuchende, Existenzgründer und Unternehmer dabei, ihre Fähigkeiten und Karrierechancen zu verbessern und damit auch die Leistungsfähigkeit der Unternehmen zu erhöhen, in denen sie tätig sind. In verschiedenen Branchen bieten wir Ausbildungen, Fortbildungen, Kurzlehrgänge, Seminare und berufsbegleitende Weiterbildungen an und helfen Ihnen dabei, mögliche Fördermittel zu akquirieren.

Der BBW e.V. ist ein anerkannter, zertifizierter Bildungsdienstleister und unterliegt hohen Qualitätsstandards. Diese erreichen wir durch unsere technisch hochwertige Ausstattung und unsere motivierten und erfahrenen Mitarbeiter und Trainer.

Besonders wichtig für uns ist dabei eine intensive Beratung und Begleitung der Teilnehmer und der Unternehmen. Außerdem hat die kontinuierliche Weiterentwicklung der Bildungsangebote auf Grundlage der wirtschaftlichen Entwicklung oberste Priorität.



Zertifizierte Bildungsqualität

Bei uns haben Sie die Möglichkeit, sich auf hochwertige, anerkannte Berufs- und Weiterbildungsabschlüsse (beispielsweise der IHK) vorzubereiten. Außerdem erhalten Sie eine BBW-Teilnahmebescheinigung bzw. ein Zertifikat. Der BBW e.V. ist als Bildungseinrichtung zertifiziert nach AZAV (Akkreditierungs – und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) und DIN EN ISO 9001:2015. Wir legen viel Wert auf nachhaltiges und soziales Arbeiten und sind mit dem Qualitätssiegel Q3SQ (Quality Standard for Social and Sustainable Qualification) ausgezeichnet worden. Unser Unternehmen ist seit 2008 mit diesem speziellen Qualitätssiegel zertifiziert und zeichnet sich durch die konsequente Umsetzung der geforderten Standards aus.

**Gern beraten wir Sie zu Ihren individuellen Möglichkeiten.
Sprechen Sie uns einfach an!**



Ausbildung im BBW- Verbundausbildung

In der Verbundausbildung kooperieren der Ausbildungsbetrieb und der BBW e.V. bei der praktischen Berufsausbildung. Der BBW e.V. übernimmt Teile der Ausbildung oder die gesamte praktische Ausbildung und arbeitet so eng verzahnt mit dem Ausbildungsbetrieb zusammen. So können unkompliziert und qualitativ hochwertig alle Ausbildungsinhalte abgedeckt werden. Durch die Förderung von fachlichen und sozialen Kompetenzen lernen die Auszubildenden ein breites Spektrum an beruflichen Aufgaben kennen. Dies hat Vorteile für die Auszubildenden und die Unternehmen.

- ✓ Der BBW e.V. führt die Verbundausbildung in den Bereichen Metalltechnik, Elektrotechnik, Chemietechnik, Lagerlogistik und in kaufmännischen Berufen durch.
- ✓ Der BBW e.V. übernimmt die berufliche Grundbildung und/oder Fachbildung.
- ✓ Der BBW e.V. steht für eine hohe Ausbildungsqualität durch erfahrende Ausbilder und Pädagogen sowie moderne Ausbildungskabinette und Schulungsräume.
- ✓ Der BBW e.V. vermittelt über fachliche Kenntnisse hinaus auch eine Vielzahl von berufsrelevanten Handlungskompetenzen.
- ✓ Der BBW e.V. nutzt gezielt Projekte, um auch Schlüsselqualifikationen zu entwickeln.
- ✓ Der BBW e.V. bereitet die Auszubildenden intensiv auf die Prüfungen und Prüfungssituationen vor.
- ✓ Der BBW e.V. organisiert und führt spezielle Module für Auszubildende durch.
- ✓ Der BBW e.V. hat engen Kontakt zu den zuständigen Stellen und Berufsschulen.
- ✓ Der BBW e.V. bietet verschiedene Modelle der Verbundausbildung.
- ✓ Und vieles mehr...

Angebotene Ausbildungsberufe

Elektrotechnik

- ✓ IT-Systemelektroniker*in
- ✓ Elektroniker*in (verschiedene Fachrichtungen)
- ✓ Mechatroniker*in

Metalltechnik

- ✓ Anlagenmechaniker*in (verschiedene Einsatzgebiete)
- ✓ Industriemechaniker*in
- ✓ Konstruktionsmechaniker*in
- ✓ Fertigungsmechaniker*in
- ✓ Maschinen- und Anlagenführer*in
- ✓ Metallbauer*in
- ✓ Fachkraft für Metalltechnik
- ✓ Zerspanungsmechaniker*in

Chemietechnik

- ✓ Chemielaborant*in
- ✓ Chemikant*in
- ✓ Produktionsfachkraft Chemie
- ✓ Fachkraft für Abwassertechnik

Lagerlogistik

- ✓ Fachlagerist*in
- ✓ Fachkraft für Lagerlogistik

Kaufmännische Berufe

- ✓ Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement
- ✓ Industriekaufmann/-frau

Vier mögliche Modelle der Verbundausbildung:



Module in der Verbundausbildung

Bereich Metalltechnik

Manuelles Spanen mit Vermittlung von theoretischem Grundwissen für die Fertigkeiten:

- Zeichnung lesen, Anreißen, Sägen, Feilen, Hämmern, Meißeln, Gewinde schneiden, Scheren

Maschinelles Spanen mit Vermittlung von theoretischem Grundwissen für die Fertigkeiten:

- Bohren, Senken, Reiben, Gewinde schneiden, Drehen, Fräsen
- Steuerungstechnik

Lesen und Erstellen von Schaltplänen der Pneumatik und Funktionsdiagrammen nach Grafset, Aufbau von Pneumatikschaltungen und Fehlersuche

- Herstellen von Bauteilen und Baugruppen unter Anwendung der erlernten Fertigkeiten

Zusätzlicher Erwerb von Fertigkeiten im Weich- und Hartlöten sowie in Klebetechniken

- Lehrgang Blechbearbeitung
- Lehrgang Rohrbearbeitung

Grundlagenvermittlung im Schweißen (Autogenes Gasschweißen, Elektrodenhandschweißen, MAG-Schweißen)

Kupferrohrbearbeitung

Isometrie

Lehrgang Brennschneiden

Technisches Zeichnen

Instandhalten von Systemen (Pumpen und Getriebe)



Bereich Elektrotechnik

Komponenten herstellen, Baugruppen montieren

- Bearbeiten, Montieren und Verbinden mechanischer Komponenten und elektrischer Betriebsmittel
- Messen und Analysieren von elektrischen Funktionen und Systemen
- Technische Auftragsanalyse

Leitungen und Betriebsmittel montieren und anschließen

- Bearbeiten, Montieren und Verbinden mechanischer Komponenten und elektrischer Betriebsmittel
- Installieren und Inbetriebnehmen von elektrischen Anlagen
- Beurteilen der Sicherheit von elektrischen Anlagen und Betriebsmitteln

Schalt- und Steuerelemente integrieren, Funktionen prüfen, systematische Fehlersuche durchführen

- Messen und Analysieren von elektrischen Funktionen und Systemen
- Technische Auftragsanalyse
- Installieren und Inbetriebnehmen von elektrischen Anlagen

IT-Systeme installieren und konfigurieren

- Beurteilen der Sicherheit von elektrischen Anlagen und Betriebsmitteln
- Installieren und Konfigurieren von IT-Systemen
- Installieren und Inbetriebnehmen von elektrischen Anlagen

Energetechnische Anlagen und Geräte installieren, prüfen und Sicherheit beurteilen

- Beurteilen der Sicherheit von elektrischen Anlagen und Betriebsmitteln
- Technische Auftragsanalyse
- Installieren und Inbetriebnehmen von elektrischen Anlagen

Anlagen in Betrieb nehmen und betreiben

- Messen und Analysieren von elektrischen Funktionen und Systemen
- Beurteilen der Sicherheit von elektrischen Anlagen und Betriebsmitteln
- Technische Auftragsanalyse
- Installieren und Inbetriebnehmen von elektrischen Anlagen

Anlagen und Systeme warten

- Instandhalten von Anlagen und Systemen
- Bearbeiten, Montieren und Verbinden mechanischer Komponenten und elektrischer Betriebsmittel
- Messen und Analysieren von elektrischen Funktionen und Systemen
- Technische Auftragsanalyse

SPS und Steuerungstechnik

Bereich Chemietechnik

Responsible Care

Labortechnische Grundlagen

- Einsatz und Verwendung der Geräte am Arbeitsplatz
- Energiequellen im Labor (Heiz- und Kühlmöglichkeiten)
- Bestimmung von Massen und Volumen
- Bestimmung der Dichte von Festkörpern und Flüssigkeiten

Herstellen von Lösungen

- Herstellen verschiedener Konzentrationsmaße aus Reinstoffen, verunreinigten Stoffen und vorhandenen Lösungen mit anschließender Gehaltskontrolle

Maßanalyse I (Acidimetrie, Alkalimetrie)

- Grundlagen der Volumetrie
- Herstellen und Einstellen von Maßlösungen
- Analyse von festen und flüssigen Proben mit Indikatoren und mittels pH-Meter

qualitative Analyse

- Grundlagen der qualitativen Analyse
- Nachweis spezifischer Ionen (Fe²⁺, Fe³⁺, Cu²⁺, NH₄⁺, Ba²⁺, Cr³⁺, Co²⁺, Na⁺, Ni²⁺, NO₃⁻, SO₄²⁻, Cl⁻) einschließlich der Vorproben zu den Kationen

anorganisches, präparatives Praktikum

- Herstellen von Präparaten über unterschiedliche Reaktionswege:
 - Neutralisation (Kaliumchlorid, Natriumdihydrogenphosphat)
 - Redoxreaktion (Eisen(II)sulfat, Kupfer(II)sulfat-pentahydrat)
 - Fällungsreaktion (Calciumsulfat, Calciumcarbonat)
 - Komplexbildungsreaktion (Kupfer(II)tetraaminsulfatmonohydrat)

physikalisch - chemisches Praktikum

- Refraktometrie, Polarimetrie, Konduktometrie, Potentiometrie, Extraktion, Viskosität, Siebanalyse, Rektifikation, Wasserdampfdestillation, Schmelzpunktbestimmung, Flammpunktbestimmung

Umweltanalysen

- Probenahme von Wasser und Bodenproben
- Analyse von Wasser und Bodenproben und Auswertung hinsichtlich geltender Regelwerke

chemische Grundlagen und stöchiometrisches Rechnen

Gravimetrie

- gravimetrische Bestimmung von Eisen-, Magnesium-, Aluminium-, Nickel-, Zink-, Calcium-, Sulfat-Ionen

Chromatographie

- Papier-, Dünnschicht-, Säulenchromatographie

Maßanalyse II (Iodometrie, Komplexometrie, Manganometrie, Argentometrie)

- Herstellen und Einstellen von Maßlösungen
- Analyse von festen und flüssigen Proben mit Indikatoren und mit dem Konduktometer

organisches, präparatives Praktikum

- Grundlagen zu den Reaktionsmechanismen
- Herstellen von Präparaten über unterschiedliche Reaktionswege
 - Darstellung von z.B. 2,4-Dihydroxybenzoesäure, 3-Aminobenzolsulfonsäure, 4-Acetamidobenzoesäure, Acetanilid, Acetylsalicylsäure, Benzoesäure, Benzoesäureethylester, 4-Acetamidophenol (Paracetamol)

Bereich Lagerlogistik

- Lager planen und organisieren
- Artikelstammdaten festschreiben, mit dem Location-Nummern-System arbeiten
- Arbeitsschritte / Arbeitsfolge der Wareneingangskontrolle, (Grobkontrolle und Feinkontrolle)
- Begleitpapiere prüfen, quittieren
- Mängelfeststellung / Mängelrügen / Dokumentation
- Waren / Güter einlagern nach Einlagerungsprinzipien
- Bearbeitung der Lagerkartei und Warenwirtschaftssystem im Wareneingang
- Kommissionierung, Arten und Methoden anwenden
- Arbeitsschritte / Arbeitsfolge des Warenausgangs
- Waren / Güter kommissionieren und versandfertig verpacken
- Begleitpapiere und Versandpapiere ausstellen
- Bearbeitung der Lagerkartei und Warenwirtschaftssystem im Warenausgang
- Logistische Prozesse (Waren / Güter transportieren unter Anwendung des Frachtrechts / HGB)
- Tourenplan erarbeiten nach ökonomischen und ökologischen Grundsätzen
- Staupläne erstellen, Ladungssicherung durchführen
- Bestandskontrollen unter Anwendung der Inventurarten durchführen
- Ursachenforschung für Inventurdifferenzen betreiben
- Beachtung von Sicherheitsvorschriften, Gesundheits- und Arbeitsschutz, qualitätssichernde Maßnahmen



Kaufmännischer Bereich

- Büroprozesse und Geschäftsprozesse
- Auftragssteuerung und -koordination
- kaufmännische Steuerung und Kontrolle
- kaufmännische Abläufe in kleinen und mittleren Unternehmen
- Marketing und Vertrieb
- Personalwirtschaft
- Assistenz und Sekretariat
- Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsmanagement

Prüfungsvorbereitung auf Zwischen- und Abschlussprüfungen

In allen Ausbildungsberufen müssen die Auszubildenden für einen erfolgreichen Berufsabschluss im Rahmen ihrer Ausbildung entweder die gestreckte Abschlussprüfung Teil I und Teil II oder die Zwischen- und die Abschlussprüfung absolvieren. Zur Erfolgssicherung ist es empfehlenswert, die Auszubildenden auf diese besonderen Situationen vorzubereiten. Diese Lehrgänge bieten eine intensive Prüfungsvorbereitung zu den schriftlichen Prüfungsfächern und zur Praxisprüfung im jeweiligen Ausbildungsberuf.

Ausbildungsunterstützende Lernbegleitung

Das Ziel einer jeden Ausbildung ist ein erfolgreicher Abschluss. Ab und zu hat der Auszubildende in einzelnen Fächern jedoch Schwierigkeiten. In diesem Fall bietet der BBW e.V. die Möglichkeit der spezifischen berufsbezogenen Nachhilfe an.

Der Unterricht findet in den Schulungsräumen des BBW e.V. statt. Erfahrenes und fachlich qualifiziertes Personal unterstützt die Auszubildenden, erfolgreich ihre Ausbildung fortzusetzen und abzuschließen.

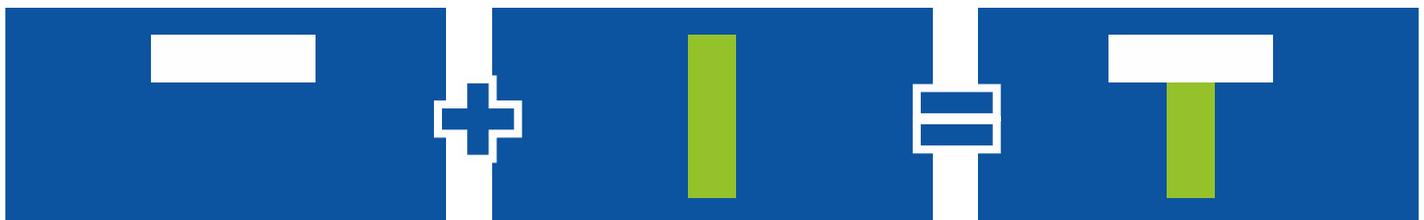
In speziellen Fällen ist eine Förderung durch die Agentur für Arbeit bzw. das Jobcenter möglich (ausbildungsbegleitende Hilfen abH). Um die ausbildungsbegleitenden Hilfen in Anspruch zu nehmen, muss der betreffende Auszubildende mit seinem Berufsberater bei der Agentur für Arbeit in Kontakt treten und abH beantragen.

Digitalisierung

„Kaum ein Thema beherrscht gegenwärtig die öffentliche Diskussion so stark wie die Frage, welche Folgen die digitale Revolution für die gegenwärtige und künftige Arbeitswelt haben wird. Die Automatisierungspotenziale von künstlicher Intelligenz, Robotern oder digitalen Plattformen führen zu Befürchtungen, dass Arbeitsplätze in Größenordnung automatisiert werden und wegfallen. Diesen Befürchtungen steht die Hoffnung gegenüber, schwere, monotone und gesundheitsschädliche Arbeitsplätze durch Technologie zu ersetzen und durch neue digitale Dienstleistungen das Leben angenehmer zu machen. Befeuert wird die Diskussion durch die zunehmende Entwicklungsgeschwindigkeit der digitalen Technologien, die nicht linearen, sondern exponentiellen Gesetzmäßigkeiten folgt.“ (Prof. Dr. Dr. h.c. Lothar Abicht, DIGITALE REVOLUTION UND DIE ARBEITSWELT DER ZUKUNFT)



Digitalisierung bedeutet jedoch nicht nur mit den neuen Technologien arbeiten zu können und technisch *up to date* zu sein. Es bedeutet viel mehr, umfassende Kompetenzen zu entwickeln.



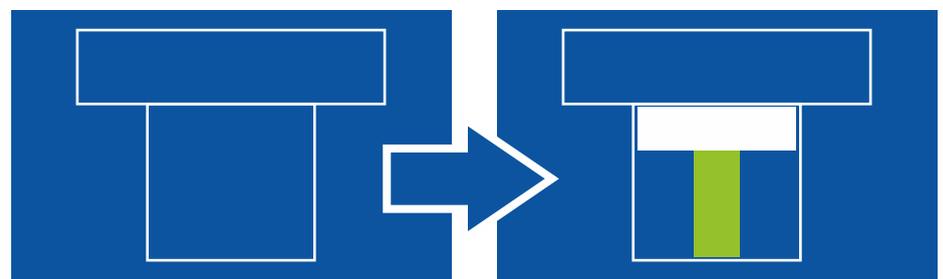
Dieser Balken umfasst die allgemeinen berufsspezifischen Kenntnisse und Fertigkeiten die ein Facharbeiter in seiner Ausbildung erlangt.

Dieser Balken ist die gewählte Spezialisierung innerhalb seiner Fachrichtung.

Zusammen ergibt es das klassische Bild an Kenntnissen, Fähigkeiten und Fertigkeiten eines Facharbeiters.

In Zukunft müssen Ihre Mitarbeiter aus dem technischen Bereich beispielsweise auch kaufmännische, branchenübergreifende, nachhaltige und digitale Kompetenzen erlangen, damit sie in der Lage sind, sich flexibel auf die sich verändernde Arbeitswelt einzustellen.

Kombiniert man die „klassischen“ Kompetenzen mit den übergreifenden Handlungskompetenzen ergibt sich das folgende Doppel-T-Modell. Man sieht deutlich welche Herausforderungen vor den Unternehmen liegen, um mit gutem Personal wettbewerbsfähig zu bleiben.



Komplexe Handlungskompetenzen sind nötig!

Doppel-T-Modell

Die Entwicklung einer Digitalisierungsstrategie ist für Ihr Unternehmen sicher von Bedeutung. Wir bieten Ihnen Workshops und Seminare zu allen Digitalisierungsthemen an. Gern unterbreiten wir Ihnen ein firmenspezifisches Angebot.

Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung

Ausbildung ist eine Investition in die Zukunft. Soll sie sich schnell bezahlt machen oder langfristig wirken? Soll sie auf die heutigen Anforderungen ausgerichtet sein oder für die eigenverantwortliche Arbeit in künftigen Arbeitswelten befähigen? Und – was ist denn daran nachhaltig?

Diesen Fragen ist der BBW e.V. in den letzten Jahren nachgegangen. Im Ergebnis richten wir unsere Verbundausbildung auf die künftigen Arbeitswelten aus. Dass Auszubildende nicht nur fachspezifische Kenntnisse und Fertigkeiten erlangen, sondern darüber hinaus Handlungskompetenzen für vernetztes Arbeiten und bereichsübergreifendes Verstehen und Entscheiden erfahren – das ist Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung. Dass Ausbilder und Ausbildungsverantwortliche in den Unternehmen ein gemeinsames Verständnis für Nachhaltigkeit aufbauen und Impulse zur Nachhaltigkeit für alle Mitarbeitergruppen setzen – das ist Nachhaltigkeit in beruflichen Lernorten.

Der BBW e. V. bietet deshalb für Ihre Auszubildenden und Mitarbeiter ein innovatives Qualifizierungskonzept zum Themenbereich Nachhaltigkeit in (ausbildenden) Unternehmen an.

Die Ziele der Qualifizierung sind:

- ✓ *Vermittlung von Grundlagenwissen zu den Aspekten der Nachhaltigkeit*
- ✓ *Betrachtung von wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Wechselwirkungen*
- ✓ *Sensibilisierung für Nachhaltigkeit im Alltag und im betrieblichen Umfeld*
- ✓ *Entwicklung von komplexen Handlungskompetenzen bei Auszubildenden und Mitarbeitern*
- ✓ *Befähigung zur Analyse betrieblicher Situationen und zu schlüssigen Folgerungen daraus*



Die Gestaltung der drei im BBW erprobten Qualifizierungsmodule variiert von wiederholten halbtägigen Seminaren bis zu mehrtägigen Erlebnisschulungen. Neben fest geplanten Bildungsprogrammen beispielsweise für die Auszubildenden in unserem Haus stimmen wir die Tiefe der Inhalte und den zeitlichen Rahmen mit interessierten Unternehmen entsprechend ihrer betrieblichen Belange ab. Zum Erreichen unseres Zertifikats „Juniorexperte für Nachhaltigkeit im Betrieb“ sind Auszubildendenschulungen mit insgesamt mindestens 30 UE bzw. zum „Seniorexperte für Nachhaltigkeit im Betrieb“ mindestens 20 UE Mitarbeiterseminar erforderlich.

Aus nachhaltiger Ausbildung erwachsen zukunftsfähige Fachkräfte für wettbewerbsfähige Unternehmen. Bereiten Sie Ihre Mitarbeiter mit unserer nachhaltigen Berufsbildung auf die Zukunft vor.

Das zeichnet uns aus



Flexible Kursmodelle

Wählen Sie Ihren Kurs als Vollzeit- oder Teilzeitmodell.



Professionelle Beratung & Betreuung für Firmen

Wir beraten Sie zur Personalentwicklungsstrategie Ihres Unternehmens und zu Fördermöglichkeiten.



Tradition trifft Innovation

Im BBW e.V. vereinen sich über 25 Jahre Erfahrung und Know-How mit topaktuellen Themen, wie Digitalisierung und Nachhaltigkeit.



Modernste Lernmittel

Bei uns finden Sie Schulungsräume und Kabinette mit modernster Technik.



Nachhaltige Bildung – nachhaltiger Lernort

zukunftsweisende Bildung die (nach)wirkt.



Höchste Bildungsqualität

Nach EN DIN ISO 9001:2015 und weiteren Normen zertifiziert



Optimale Lernatmosphäre

Der BBW e.V. bietet Ihnen individuelle Beratung und Betreuung, kleine Kursgruppen und ausgewählte Trainer (kein ausschließliches E-Learning)



Individuelle Nachhilfeangebote

Unsere Trainer helfen Ihnen bei der Aufarbeitung des Lehrstoffs.



Maßgeschneiderte Kurse

Wir bieten Ihnen auf den Bedarf Ihrer Mitarbeiter zugeschnittene Kurse. Weiterbildung exakt nach Ihren Vorstellungen!



Verbrieftes Rücktrittsrecht

Sie können bis 14 Tage vor Kursbeginn kostenfrei zurücktreten.



Zusätzlicher Service inklusive

Wir unterstützen Sie bei Antragsstellungen für Förderungen.

Ihre Ansprechpartner



Sabine Helling

Geschäftsführerin

Tel: 03491 42 99 0

Fax: 03491 42 99 116

Mobil: 0173 3 984 469

Mail: sabine.helling@bbw-wittenberg.de



Christin Vater

Koordinatorin berufliche Weiterbildung

Tel: 03491 42 99 105

Fax: 03491 42 99 116

Mobil: 0171 55 03 494

Mail: christin.vater@bbw-wittenberg.de



Marit Rettel

Koordinatorin Projekte

Tel: 03491 42 99 118

Fax: 03491 42 99 116

Mail: marit.rettel@bbw-wittenberg.de



Nancy Kirk

Werbung

Tel: 03491 42 99 123

Fax: 03491 42 99 116

Mail: nancy.kirk@bbw-wittenberg.de

Eine Auswahl unserer Businesstrainer

Das BBW arbeitet mit einem großen Pool von qualifizierten Trainern zusammen. Nachfolgend wollen wir Ihnen eine kleine Auswahl unserer Trainer näher vorstellen. Gern erarbeiten wir mit Ihnen ein Schulungskonzept passend auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt. **Sprechen Sie uns einfach an!**



Peter Stolze

Kursthemen

- Führungskräfte-Coaching
- Außenhandel
- Korrespondenzen ins Ausland
- Schaffung von Distributionssystemen in Osteuropa/GUS
- Management und Marketing im Beauty/ Wellness Business
- Internationale Kommunikation und Dienstleistungsmanagement
- Workshop Kommunikation mit Managern aus den GUS Ländern
- Interkulturelles Management (Do's and Don'ts)
- Führungsstil nach Pathways to Leadership, LIFO®
- Internationales Marketing / Dienstleistungsmarketing

Studium

- PhD and Master of Arts
- Specialization Sports Marketing
- Master of Business Administration
- Diplom-Kaufmann (FH)
- Graduate Political Scientist

Unterrichtssprachen

- Deutsch, Englisch, Russisch,
- Französisch, Portugiesisch



Uwe Steinmeyer

Kursthemen

- Fortbildungen für Führungskräfte zu führungspsychologischen Themen
- Konfliktmanagement
- Kommunikation/Rhetorik
- Einzel- und Gruppensupervision
- Personalauswahl
- Eignungsdiagnostik
- Durchführung psychischer Gefährdungsbeurteilungen nach § 5 Arbeitsschutzgesetz

- Coaching und Supervision
- Recht für die Führungspraxis

Studium

- Psychologie, Soziologie und Pädagogik



Sylke Endler

Kursthemen

- Finanzwirtschaftliches Management, Finanzierung & Investition
- Unternehmensorganisation
- Projektmanagement
- Personalmanagement
- Volkswirtschaftslehre
- Betriebswirtschaftslehre
- Konfliktmanagement
- Supervision/ Mediation
- Betriebliches Management
- Führungskräfte-Training
- Rhetorik

Ausbildung

- Geprüfte Berufspädagogin IHK
- Sparkassenfachwirtin
- Trainerin für Gesprächsführung und psychodramatische Konfliktbewältigung



Sven Nagel

Kursthemen

- Finanzbuchhaltung
- Bilanzbuchhaltung
- Betriebswirtschaft
- Personalmanagement
- Qualitätsmanagement
- Auditorenausbildung
- Führungskräfte-seminare

Studium

- Dipl.-Betriebswirt



Petra Reddersen

Kursthemen

- Personalführung und Zusammenarbeit
- Personalentwicklung und Organisationsentwicklung
- Motivations- und Kommunikationsprozesse
- Vorbereitung auf die Ausbildeignungsprüfung
- Arbeitsrecht
- Systemisches Coaching und Prozessgestaltung im Change-Management

Abschlüsse

- Gasthörerin an der FSU Jena Soziologie / Sozialpsychologie
- Diplom Führung und Zusammenarbeit (Abschluss 1995)
- Ausbildung zur Arbeits- und Sozialpsychologin
- Online-Trainer

Unternehmensspezifische (Inhouse-) Trainings

Man lernt nie aus. Bedeutet das lebenslanges Lernen? Wir denken: Ja!

Wir möchten ein Baustein innerhalb Ihrer Personalentwicklungsstrategie sein, denn Sie verdienen die Besten. Ihre Kompetenz und das Wissen Ihrer Mitarbeiter entscheiden maßgeblich über den Eindruck, den Ihr Unternehmen bei Kunden hinterlässt - und damit auch über Ihre Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit. Talentierte und motivierte Mitarbeiter zu fördern und zu fordern legt den Grundstein für eine erfolgreiche Zukunft.

Wir entwickeln für Sie die Talente Ihrer Mitarbeiter zielgerichtet weiter. Dies erreichen wir durch eine moderne und handlungsorientierte Seminarumgebung. Unser didaktisches Konzept sorgt dafür, dass Ihre Mitarbeiter effektiver im Unternehmen einsetzbar sind. Dafür haben wir ausgezeichnet ausgebildete und auf ihre Branche spezialisierte Trainer.

Für die Unternehmen der Region entwickeln wir spezifische (Inhouse-) Trainings, die auf die konkreten Anforderungen im Unternehmen zugeschnitten werden. Eine Auswahl unserer erfolgreich durchgeführten Seminare, Workshops und Trainings:

Fachübergreifende Bildungsangebote

- Seminar „Ausbildungsbeauftragte“
- Individuelles Coaching zur Vorbereitung auf die IHK - Ausbildereignungsprüfung
- Seminar „Mit perfekter Rhetorik seine Ziele erreichen“
- Seminarreihe „Nachhaltigkeit in der Berufsausbildung / Der nachhaltige Lernort“
- Seminar „Präsentationstechniken“
- Workshop „Interaktive Präsentationstechniken“
- Rehabilitationspädagogische Zusatzqualifikation

Seminare für den Dienstleistungsbereich

- Lehrgang „Businessenglish“
- Workshop „Optimaler Kundenkontakt an der Rezeption – auch bei schwierigen Gästen“
- Seminar „Der Dienstleistungsgedanke an der Rezeption“
- Workshop „Vertriebstraining“
- Workshop „Individuelle Typberatung für einen souveränen Auftritt“
- Basislehrgang für Quereinsteiger im Restaurant

Softskills für Ihr Personal

- Training zur Stressbewältigung
- Workshop zum Zeitmanagement
- Seminar zum Konfliktmanagement
- Motivationstraining
- Workshop „Projektmanagement“
- Workshops zur Digitalisierung

Interessante Themen für Führungskräfte

- Seminar „Arbeitsrecht für Führungskräfte“
- Seminar „Konflikte in der Mitarbeiterführung – Konflikte auch positiv bewerten“
- Seminar „Führen und Motivieren von Mitarbeitern“
- Seminar „Führen in der Sandwichposition“
- Seminar „Datenschutzgrundlagen für Führungskräfte“
- Seminar „Psychologie für Führungskräfte“
- Workshops zur Mitarbeiterführung
- Seminar „Betriebliches Eingliederungsmanagement als Vorteil für Arbeitgeber und Arbeitnehmer“
- Seminar „Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat“

Kaufmännische Themen

- Seminar „Buchhaltung - leicht gemacht“
- Workshop für Buchhalter „Lohn und Gehalt“
- Seminar „Optimierte Abläufe im Büroalltag“
- Lehrgänge zu Microsoft Office Word, Excel, Power Point und Outlook
- Lehrgänge zu Microsoft Project
- Lehrgang zu Libre Office
- Lehrgang zum 10-Finger-Schreiben

Elektrotechnik

- Lehrgang zu den Grundlagen der Elektrotechnik
- Seminar „Messen und Prüfen“
- Jahresunterweisung Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
- Lehrgang „Speicherprogrammierbare Steuerungen (SPS)“
- Seminar „Aktuelle Veränderungen in den Normen der Elektrobranche“
- Lehrgänge zur Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik

Metalltechnik

- Grundlehrgang „Konventionelles Drehen“
- Grundlehrgang „Konventionelles Fräsen“
- Seminar „Pneumatik und Hydraulik“

Lagerlogistik

- Lehrgang zur Erlangung des Gabelstaplerfahrausweises
- Jahresunterweisung für Gabelstaplerfahrer
- Zusatzqualifikation für den Schubmastgabelstapler

Nicht das Passende dabei? - Kontaktieren Sie uns, wir finden eine für Sie zugeschnittene und individuelle Lösung. Wir sind Ihr kompetenter Bildungspartner direkt vor Ort. Profitieren Sie vom persönlichen Kontakt und vielfältigen Angeboten.

Fördermöglichkeiten für Unternehmen

Im BBW e.V. finden Sie mehr als „nur“ Bildung. Wir bieten Ihnen eine enge Verzahnung zwischen „klassischer“ Bildung, der Beratung von Unternehmen über finanzielle Förderung und ggf. der Beschaffung von Fördermitteln.

Beratung von Unternehmen und Organisationen

Wissen Sie, welche Kompetenzen Ihre Mitarbeiter über ihre fachliche Eignung hinaus haben? Wissen Sie, wofür das Herz ihrer Mitarbeiter sonst noch schlägt und wie Sie diese Leidenschaft für Ihr Unternehmen gewinnen und nutzen können?

Wir finden das gemeinsam heraus und entwickeln mit Ihnen eine Strategie für Ihre Personalentwicklung - für ein zukunftsträchtiges, innovatives und starkes Unternehmen. Dazu bieten wir Ihnen einen speziellen Kompetenz- und Talentecheck Ihrer Mitarbeiter an.

Beschaffung von Fördermitteln

Personalauswahl und -entwicklung sind sowohl finanziell als auch zeitlich kostenintensiv, aber notwendig, um zukunftsfähig und flexibel am Markt agieren zu können. Fachlich qualifizierte Mitarbeiter mit breiten Handlungskompetenzen, einem umfassenden „Blick auf die Welt“ und lösungsorientiertem Denken sind das A und O eines jeden erfolgreichen Unternehmens.

Häufig überfordern Anträge und Abrechnungsverfahren für Fördermittel klein- und mittelständische Unternehmen (KMU). Kein Wunder, denn bei über 3.000 Fördermöglichkeiten, die von der EU, dem Bund oder den einzelnen Bundesländern angeboten werden, ist es für KMU, die in diesem Bereich keine eigenen Mitarbeiter beschäftigen können, nahezu unmöglich, sich in dem „Fördermittelschun-gel“ zurechtzufinden.

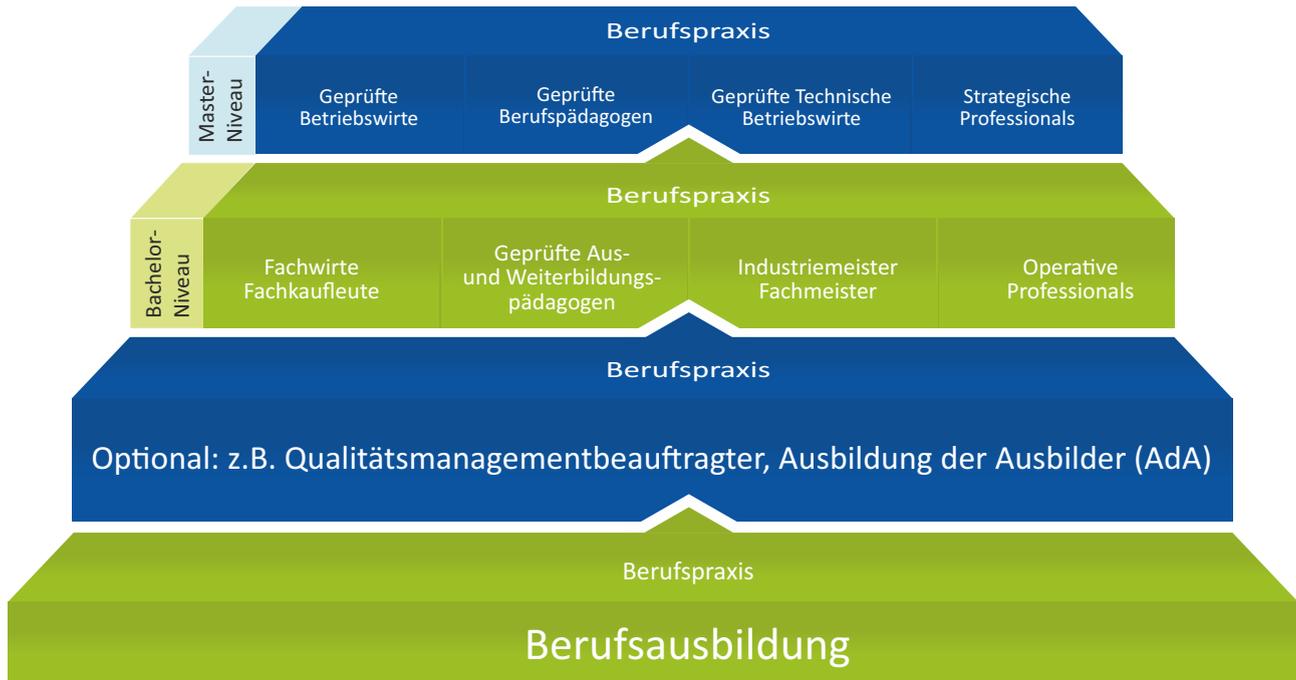
Wir helfen Ihnen! Wir schreiben für Sie Anträge, Konzepte und rechnen für Sie auf Wunsch auch mit dem Fördermittelgeber ab.



Der berufliche Aufstieg

Ihre Aufstiegsmöglichkeiten

Die Aufstiegsqualifizierungen eröffnen Ihnen attraktive Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Im Deutschen Qualifikationsrahmen (DQR) sind diese Abschlüsse den Niveaustufen 6 bis 7 zugeordnet. Nach Ihrer Berufsausbildung können Sie die Abschlüsse auf Fachwirt- und Meisterebene erlangen und somit das Niveau 6 erreichen. Das ist dem Niveau eines Bachelorabschlusses gleichzusetzen. Weiterhin erlangen Sie damit die Möglichkeit der Zulassung zu einem Hochschulstudium. Auf der nächsten Stufe werden Sie für strategische Managementaufgaben qualifiziert und erreichen das DQR-Niveau 7. Dieses ist gleichzusetzen mit einem Masterabschluss an einer Hochschule.



| Ausbildung | Mittlere Leitungsebene <small>(z.B. Team- oder Schichtleiter)</small> | Gehobene Leitungsebene <small>(z.B. Betriebsleiter oder GF)</small> |
|-----------------------------------|--|--|
| Kaufmännische Ausbildung | Geprüfter Wirtschaftsfachwirt Optional Ausbildereignung AEVO | Geprüfter Betriebswirt |
| Gewerblich- Technische Ausbildung | Geprüfter Industriemeister Optional Qualitätsmanagementbeauftragter | Geprüfter technischer Betriebswirt |
| Ausbildereignung AEVO | Geprüfter Aus- und Weiterbildungspädagoge | Geprüfter Berufspädagoge |

Sprechen Sie uns an! Wir erstellen mit Ihnen gemeinsam einen optimalen Fortbildungsplan für Ihren Erfolg. Auch um den finanziellen Aspekt müssen Sie sich keine Sorgen machen, wir beraten Sie gern zu den Möglichkeiten der Förderung. **All das ist für Sie selbstverständlich ein kostenfreier Service unseres Hauses.**

| | |
|---|--|
| Personen mit geringem Einkommen | ✓ Bildungsprämie ✓ Weiterbildungssparen |
| Personen, welche beruflich aufsteigen wollen | ✓ Aufstiegs BAföG ✓ Weiterbildungsstipendium ✓ Spezifische Landesförderungen |
| Geringqualifizierte und Beschäftigte in kleinen und mittleren Unternehmen | ✓ WeGebAU |
| Arbeitslose und Arbeitssuchende | ✓ Bildungsgutschein ✓ Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein |
| Soldaten | ✓ Förderung durch den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr |

Ihre Aufstiegsqualifizierungen

Geprüfter Personalfachkaufmann/ Geprüfte Personalfachkauffrau (IHK)

Diese Aufstiegsqualifizierung macht Sie zur Spitzenkraft, wenn es um die Organisation im Personalwesen geht. Sie managen den Personalbereich und binden diesen in die Gesamtorganisation optimal ein. Sie übernehmen selbstbewusst und fachlich fundiert Leitungspositionen ein.

Zugangsvoraussetzungen:

■ eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem dreijährigen anerkannten Ausbildungsberuf der Personaldienstleistungswirtschaft und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis im Personalwesen

oder

■ eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis im Personalwesen.

oder

■ eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und danach eine mindestens dreijährige Berufspraxis im Personalwesen

oder

■ eine mindestens fünfjährige Berufspraxis im Personalwesen **und**

■ Nachweis der berufs- und arbeitspädagogischen Kenntnisse

Abschluss:

■ IHK-Prüfung Geprüfte(r) Personalkaufmann/-frau (IHK)

Inhalte:

- Personalarbeit organisieren und durchführen
- Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen
- Personalplanung, -marketing und -controlling gestalten und umsetzen
- Personal- und Organisationsentwicklung steuern

Stunden:

520 Unterrichtsstunden

Berufsbegleitende Termine:

Sommer 2019 – Frühjahr 2020

Sommer 2020 – Frühjahr 2021

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

4.000,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Geprüfter Wirtschaftsfachwirt (IHK)

Sie suchen eine Fortbildung, welche Ihnen ein ideales Sprungbrett für qualifizierte Führungskräfte bietet? Dann ist der Geprüfte Wirtschaftsfachwirt genau das Richtige für Sie. Als Geprüfter Wirtschaftsfachwirt sind Sie flexibel in allen Branchen einsetzbar. Dieser Lehrgang rundet Ihr Profil als hochqualifizierter Generalist über alle Branchen hinweg ab. Es wird Ihnen das Fachwissen vermittelt, welches Sie benötigen, um die vielseitigen Aufgabenbereiche optimal meistern zu können.

Zugangsvoraussetzungen:

■ eine erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten dreijährigen kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf

oder

■ erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten mindestens dreijährigen Ausbildungsberuf und anschließende mindestens einjährige Berufspraxis

oder

■ erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf und anschließende mindestens zweijährige Berufspraxis

oder

■ eine mindestens dreijährige Berufspraxis

Abschluss:

■ IHK-Prüfung z. Geprüften Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)

Inhalte:

I. Wirtschaftsbezogene Qualifikation

- Volks- und Betriebswirtschaft
- Rechnungswesen
- Recht und Steuern
- Unternehmensführung

II. Handlungsspezifische Qualifikationen

- Betriebliches Management
- Investition, Finanzierung, betriebliches Rechnungswesen und Controlling
- Logistik, Marketing und Vertrieb
- Führung und Zusammenarbeit

Stunden:

650 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Frühjahr 2019 bis Herbst 2019

Frühjahr 2020 bis Herbst 2020

Berufsbegleitende Termine:

September 2019 – Frühjahr 2021

September 2020 – Frühjahr 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

4.250,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Geprüfter Betriebswirt / Geprüfter technischer Betriebswirt (IHK)

Mit dieser Weiterbildung erreichen Sie die höchste Stufe aller IHK-Aufstiegsqualifizierungen. In allen Branchen können Sie verschiedenste Prozesse entwickeln, planen, steuern und erfolgreich abschließen. So machen Sie sich zu einem unverzichtbaren Innovator und zugkräftigen Mitarbeiter des Unternehmens. Der Lehrgang Geprüfter Betriebswirt vermittelt Ihnen hervorragende Kenntnisse, um sich selbst und Ihr Unternehmen stetig weiterzuentwickeln. Mit diesen Möglichkeiten sind Sie bestens für leitende Positionen und die Geschäftsleitung in verschiedensten Branchen geeignet.

Zugangsvoraussetzungen:

- eine mit Erfolg abgelegte IHK- Aufstiegsfortbildungsprüfung zum Fachwirt/ Fachkaufmann oder eine vergleichbare kaufmännische Fortbildungsprüfung

oder

- eine mit Erfolg abgelegte staatliche oder staatlich anerkannte Prüfung an einer auf einer Berufsausbildung aufbauenden kaufmännischen Fachschule und eine anschließende mindestens dreijährige Berufspraxis

Abschluss:

- IHK-Prüfung zum/zur Geprüften Betriebswirt/in (IHK)

Inhalte:

I. Wirtschaftliches Handeln & betriebliche Leistungsprozesse

- Marketing-Management
- Bilanz- und Steuerpolitik des Unternehmens
- Finanzwirtschaftliche Steuerung des Unternehmens
- Rechtliche Rahmenbedingungen der Unternehmensführung
- Europäische und internationale Wirtschaftsbeziehungen

II. Führung und Management im Unternehmen

- Unternehmensführung
- Unternehmensorganisation und Projektmanagement
- Personalmanagement

Stunden:

700 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Frühjahr 2019 bis Herbst 2019
Frühjahr 2020 bis Herbst 2020

Berufsbegleitende Termine:

September 2019 – Frühjahr 2021
September 2020 – Frühjahr 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

4.500,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Geprüfter Bilanzbuchhalter (IHK)

Geprüfte Bilanzbuchhalter beurteilen die wirtschaftliche Situation eines Unternehmens umfassend und geben qualifizierte Handlungsempfehlungen, welche grundlegende Voraussetzungen für die Entscheidungen der Geschäftsleitung sind. Mit dem Abschluss zum Geprüften Bilanzbuchhalter nehmen Sie somit eine Schlüsselposition in jeden Unternehmen ein.

Zugangsvoraussetzungen:

- eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in einem anerkannten kaufmännischen oder verwaltenden Ausbildungsberuf mit einer vorgeschriebenen Ausbildungszeit von drei Jahren und danach eine mindestens dreijährige kaufmännische Berufspraxis

oder

- ein mit Erfolg abgelegtes wirtschaftswissenschaftliches Studium an einer Hochschule oder einen betriebswirtschaftlichen Diplom- oder Bachelor-Abschluss einer staatlichen bzw. staatlich anerkannten Berufsakademie oder eines akkreditierten betriebswirtschaftlichen Ausbildungsganges einer Berufsakademie und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis

oder

- eine mindestens sechsjährige Berufspraxis.

Abschluss:

- IHK-Prüfung zum Bilanzbuchhalter (IHK)

Inhalte:

- Geschäftsvorfälle erfassen und nach Rechnungslegungsvorschriften zu Abschlüssen führen
- Jahresabschlüsse aufbereiten und auswerten
- Betriebliche Sachverhalte steuerlich darstellen
- Finanzmanagement im Unternehmen wahrnehmen, gestalten und überwachen
- Kosten- und Leistungsrechnung zielorientiert anwenden
- Ein internes Kontrollsystem sicherstellen
- Kommunikation, Führung und Zusammenarbeit mit den internen und externen Partnern sicherstellen

Stunden:

820 Unterrichtsstunden

Berufsbegleitende Termine:

Oktober 2019 – Herbst 2021
Oktober 2020 – Herbst 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

5.500,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Der Abschluss zum Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen befähigt Sie, die Geschäftsprozesse in Institutionen und Organisationen im Sozial und Gesundheitswesen zu führen. Den Spagat zwischen wirtschaftlichem Denken und den besonderen Erfordernissen im Gesundheits- und Sozialwesen meistern Sie perfekt. Dadurch werden Sie in Zeiten von Optimierung und immer knapper werdenden finanziellen Ressourcen zu einer gefragten und unentbehrlichen Fachkraft.

Zugangsvoraussetzungen:

■ erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem nach dem Berufsbildungsgesetz oder der Handwerksordnung geregelten kaufmännischen, verwaltenden, medizinischen oder handwerklichen Ausbildungsberuf des Gesundheits- und Sozialwesens und danach eine mindestens einjährige Berufspraxis

oder

■ erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem bundesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheits- und Sozialwesen oder einem dreijährigen landesrechtlich geregelten Beruf im Gesundheits- und Sozialwesen und eine mindestens einjährige Berufspraxis

oder

■ ein mit Erfolg abgeschlossenes einschlägiges Hochschulstudium und eine mindestens zweijährige Berufspraxis

oder

■ eine erfolgreich abgelegte Abschlussprüfung in einem sonstigen anerkannten kaufmännischen, verwaltenden oder hauswirtschaftlichen Ausbildungsberuf und danach eine mindestens zweijährige Berufspraxis

oder

■ eine mindestens fünfjährige Berufspraxis

Abschluss:

■ IHK-Prüfung zum/ zur Geprüften Fachwirt/ in im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)

Inhalte:

I. Wirtschaftsbezogene Qualifikation

- Volks- und Betriebswirtschaft
- Rechnungswesen
- Recht und Steuern
- Unternehmensführung

II. Handlungsspezifische Qualifikationen

- Sozial- und Gesundheitsökonomie
- Rechtliche Bestimmungen im Sozial- und Gesundheitswesen
- Marketing im Sozial- und Gesundheitswesen
- Management im Sozial- und Gesundheitswesen

Stunden:

620 Unterrichtsstunden

Berufsbegleitende Termine:

September 2019 – Frühjahr 2021

September 2020 – Frühjahr 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

4.250,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren



TIPP 1

Handelt es sich bei Ihnen um eine berufliche Fortbildung? Dann nutzen Sie Ihren steuerlichen Vorteil und setzen Sie die Lehrgangsgebühren, Fahrt- und Nebenkosten von der Steuer ab! Fragen Sie uns.

Geprüfter Aus- und Weiterbildungspädagoge (IHK)

Die Beratung in den Unternehmensbereichen Aus- und Weiterbildung und die Übernahme von Führungs- und Leitungsaufgaben sind mögliche Verantwortungsbereiche eines Aus- und Weiterbildungspädagogen. In diesem Lehrgang werden die Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt, die zur Wahrnehmung dieser Aufgaben erforderlich sind. Zu diesen Aufgaben zählen u.a. die Einführung und Realisierung von zielgruppenorientierten Aus- und Weiterbildungskonzepten, die Entwicklung entsprechender Marketingstrategien und die Ermittlung von Qualifizierungsbedarf.

Zugangsvoraussetzungen:

■ Abschluss in einem anerkannten mindestens dreijährigen Ausbildungsberuf und eine mindestens einjährige Berufspraxis

oder

Abschluss in einem sonstigen anerkannten Ausbildungsberuf und anschließend mindestens zweijährige Berufspraxis

und

eine mit Erfolg abgelegte Prüfung nach § 4 der Ausbilder-eignungsverordnung

Abschluss:

■ Geprüfter Aus- und Weiterbildungspädagoge (IHK)

Berufsbegleitende Termine:

Oktober 2019 – Frühjahr 2021

Oktober 2020 – Frühjahr 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr
zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Inhalte:

Lernprozesse und Lernbegleitung

■ Gestaltung von Lernprozessen und Lernbegleitung
■ Lernpsychologische jugend-, erwachsenen- und sozialpädagogisch gestützte Lernbegleitung

■ Medienauswahl und Medieneinsatz

■ Lern- und Entwicklungsberatung

Planungsprozesse in der beruflichen Bildung

■ Organisation und Planung beruflicher Bildungsprozesse
■ Gewinnung, Eignungsfeststellung und Auswahl von Auszubildenden

■ Bewertung von Lernleistungen sowie Prüfen und Prüfungsgestaltung

■ Berufspädagogische Begleitung von Fachkräften in der Aus- und Weiterbildung

■ Qualitätssicherung von beruflichen Bildungsprozessen

Stunden:

550 Unterrichtsstunden

Lehrgangsgebühren:

4.000,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Geprüfter Betriebspädagoge (IHK)

In diesem Lehrgang erwerben Sie Fertigkeiten und Kenntnisse, um in Einrichtungen der betrieblichen und außerbetrieblichen Bildung die Organisation und Planung beruflicher Bildungsprozesse, die Begleitung der Lernenden und ihres Lernprozesses, das Bildungsmarketing, Controlling, Qualitätsmanagement und Führungsfunktionen eigenständig und verantwortlich wahrnehmen zu können.

Zugangsvoraussetzungen:

■ Einen Fortbildungsabschluss zum geprüften Aus- und Weiterbildungspädagogen, zum Fachwirt, zum Fachkaufmann, zum Industriemeister, zum Fach- oder Handwerksmeister und eine mindestens einjährige Berufserfahrung

oder

einen abgeschlossenen anerkannten Ausbildungsberuf und eine mindestens fünfjährige Berufspraxis

und

eine mit Erfolg abgelegte Prüfung nach § 4 der Ausbilder-eignungsverordnung (AEVO)

Abschluss:

■ Geprüfter Betriebspädagoge (IHK)

Stunden:

825 Unterrichtsstunden

Lehrgangsgebühren:

6.000,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Inhalte:

Kernprozesse der beruflichen Bildung

■ Lernprozesse und Lernbegleitung

■ Planungsprozesse

■ Managementprozesse

Berufspädagogisches Handeln in Bereichen der beruflichen Bildung

■ Berufsausbildung

■ Weiterbildung

■ Personalentwicklung und -beratung

■ Spezielle berufspädagogische Funktionen

Berufsbegleitende Termine:

Oktober 2019 – Frühjahr 2021

Oktober 2020 – Frühjahr 2022

Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr
zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Geprüfte Industriemeister (IHK) in Ihrer Fachrichtung

Fachrichtung Metall

Mit dem Abschluss zum Geprüften Industriemeister Metall übernehmen Sie in der mittleren Führungsebene Entscheidungs-, Überwachungs- und Beratungsfunktionen in den Bereichen Produktion, Organisation und Mitarbeiterführung. Sie planen, organisieren und sichern die Qualität.

Fachrichtung Elektrotechnik

Als Geprüfter Industriemeister Elektrotechnik sind Sie als Führungskraft tätig und lösen die an Sie gestellten Aufgaben mit personellem, technischen und betriebswirtschaftlichen Sachverstand. Sie sind eine hochqualifizierte Führungskraft und sind u.a. verantwortlich für die Installation neuer Anlagen und Systeme, für die Instandhaltung und für die Sicherstellung der Energieversorgung.

Fachrichtung Mechatronik

Als Geprüfter Industriemeister der Fachrichtung Mechatronik sind Sie die Führungskraft an der Schnittstelle von technischen und kaufmännischen Funktionsbereichen. Sie besitzen Kenntnisse in den rechtlichen Zusammenhängen, planen und organisieren einen reibungslosen Ablauf Ihrer Abteilung und sind darüber hinaus der Ansprechpartner Nummer 1 um die mechanischen Systeme flexibel und effizient auf die betrieblichen Gegebenheiten anzupassen.

Fachrichtung Chemie

Mit dem Abschluss zum Geprüften Industriemeister Fachrichtung Chemie werden Sie zum Manager für chemische Produktions- und Betriebsabläufe. Sie leiten Ihr Personal an und verfügen über wichtige rechtliche, kaufmännische, betriebswirtschaftliche und chemische Kenntnisse. So steigern Sie durch Ihre qualifizierten Vorschläge den Unternehmenserfolg.

Fachrichtung Pharmazie

Geprüfte Industriemeister der Fachrichtung Pharmazie übernehmen Entscheidungs-, Überwachungs- und Beratungsfunktionen auf den Ebenen der chemisch-pharmazeutischen Produktion, Mitarbeiterführung und Organisation. Innerhalb Ihres Verantwortungsbereiches sind Sie dafür zuständig, dass die gesetzten Produktionsziele u.a. nach den Merkmalen Menge, Qualität, Termin und Wirtschaftlichkeit erfüllt werden.

Fachrichtung Logistik

Als Geprüfter Logistikmeister sorgen Sie für weit mehr als nur für den zielorientierten Warenumschlag. Sie berücksichtigen die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und gewährleisten die Einhaltung von Sicherheits-, Unfallverhütungs- und Umweltschutzbedingungen. Sie verteilen die Arbeitsaufgaben und bilden den neuen Fachkräftenachwuchs aus.

Abschluss:

- IHK-Prüfung

Zugangsvoraussetzungen:

- Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf der Fachrichtung und mindestens 1-jährige Berufspraxis
- oder**
- Abschluss in einem anerkannten Ausbildungsberuf und mindestens 2-jährige Berufspraxis
- oder**
- mindestens 5-jährige Berufspraxis
- und**
- Nachweis berufs- und arbeitspädagogischer Kenntnisse

Inhalte:

Basisqualifikation

- Rechtsbewusstes Handeln
- Betriebswirtschaftliches Handeln
- Anwendung von Methoden der Information, Kommunikation und Planung
- Zusammenarbeit im Betrieb
- Berücksichtigung wirtschaftlicher, naturwissenschaftlicher und technischer Gesetzmäßigkeiten

II. Handlungsspezifische Qualifikationen

- fachrichtungsspezifische Qualifikationen
- Betriebliches Kostenwesen
- Planungs-, Steuerungs- und Kommunikationssysteme
- Arbeits-, Unfall- und Gesundheitsschutz
- Personalführung
- Personalentwicklung
- Qualitätsmanagement
- ggf. Zusatzmodul Qualitätsmanagementbeauftragter

Stunden:

1200 Unterrichtsstunden inkl. Prüfungsvorbereitung

Basisqualifikation in Vollzeit

August 2019 – November 2019

August 2020 – November 2020

Handlungsspezifische Qualifikation in Vollzeit

November 2019 – März 2020

November 2020 – März 2021

Montag bis Freitag, 8:00 – 15:00 Uhr

Berufsbegleitend

November 2019 – Frühjahr 2022

November 2020 – Frühjahr 2023

Dienstag und Donnerstag 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

zzgl. 1 – 2 Samstage im Monat 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

6.750,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Dauerbrenner bei Qualifizierungen

Ausbildung der Ausbilder (Vorbereitungslehrgang auf die IHK-Prüfung)

Wer ausbilden will, muss laut Berufsbildungsgesetz neben der persönlichen und fachlichen Eignung auch über berufs- und arbeitspädagogische Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen. Die Ausbilderprüfung auf Grundlage der AEVO vom Januar 2009 ist bundesweit die einzig anerkannte und einheitliche Qualifikation zum Nachweis dieser Befähigung. In diesem Kurs wird Ihnen das Handwerkszeug des Ausbilders vermittelt und Sie werden gezielt auf die IHK Prüfung vorbereitet. Mit erfolgreich bestandener Prüfung haben Sie die Möglichkeit Ausbilder/-in oder sogar Ausbildungsleiter/-in zu werden.

Inhalte:

- Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
- Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
- Ausbildung durchführen
- Ausbildung abschließen
- **Zusatzmodul: Nachhaltigkeit in der Ausbildung**

Stunden:

112 Unterrichtsstunden inkl. Prüfungsvorbereitung

Berufsbegleitend

Januar – Mai 2019 und August – Dezember 2019
Januar – Mai 2020 und August – Dezember 2020
Montag und Mittwoch 16:00 Uhr – 19:00 Uhr

Vollzeitlehrgänge

Februar 2019 und Oktober 2019
Februar 2020 und Oktober 2020
Montag – Freitag 8:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

650,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Buchhaltung mit DATEV leichtgemacht

Dieser Lehrgang richtet sich an Mitarbeiter aller Unternehmensbereiche, die sich Grundlagenkenntnisse in der Buchhaltung und Bilanzierung aneignen wollen. Dieses Seminar ist auch für Einsteiger in die Thematik und zur Auffrischung geeignet.

Inhalte:

- Grundlagen und Einführung in das betriebliche Rechnungswesen
- Buchen diverser Geschäftsvorfälle
- Einführung und Aufbau des Programmes DATEV
- Einrichten der Arbeitsumgebung, Druckvorgänge, Daten und Datensicherung
- Korrekturen, Übernahme von Belegen, Offene Posten etc.
- Buchen mit DATEV

Stunden:

40 Unterrichtsstunden inkl. Prüfungsvorbereitung

Vollzeitlehrgänge

Mai 2019 und September 2019
Mai 2020 und September 2020

Lehrgangsgebühren:

650,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Finanzbuchhaltung für Lohn und Gehalt mit DATEV

Das Seminar ist für Einsteiger in das Themenfeld Lohn- und Gehaltsbuchhaltung mit DATEV geeignet.

Inhalte:

- Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Daten, Krankenkassen, Banken, verschiedene Abrechnungen
- Sondervergütungen, Zu- und Abschläge, Kurzarbeit und Krankheitsfortzahlungen
- Besondere Lohnarten und Sonderfälle
- Pfändungen, Erschwerniszulage, Sonntagsstundenlohn, Schüler, Studenten, Rentner, Gehaltsverzicht, Mutterschutz, Überstunden, Urlaube etc.
- Einführung in die Lohn- und Gehaltsabrechnung mit DATEV inklusive praktischer Übungen

Stunden:

40 Unterrichtsstunden inkl. Prüfungsvorbereitung

Vollzeitlehrgänge

Mai 2019 und September 2019
Mai 2020 und September 2020

Lehrgangsgebühren:

650,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG. zzgl. IHK-Prüfungsgebühren

Schweißerausbildung

Sie können Ihre Mitarbeiter in folgenden Schweißverfahren qualifizieren:

Gasschweißen

- G 3 – 6

Lichtbogenhandschweißen

- E 1 – 6

Wolfram-Schutzgasschweißen

- WIG Stahl T1 - T6
- WIG CrNi T1 - T6
- WIG Al T1 - T6

Metall-Schutzgasschweißen

- MAG Stahl M1 - M6
- MAG CrNi M1 - M6
- MIG Al M1 - M3

MSG/WSG-Löten / Hartlöten / Brennschneiden



Schweißaufsicht

Warum braucht man eine Schweißaufsicht?

Zahlreiche Normen sowie Herstellerqualifikationen, wie zum Beispiel die DIN EN 1090 (alt DIN 18800), fordern für die Herstellung von Schweißprodukten mit CE Kennzeichnung eine interne bzw. externe Schweißaufsicht. Für kleine und mittelständische Unternehmen ist es meist wirtschaftlicher diese extern zu beauftragen.

Wir bieten Ihnen diesen Service mit folgenden Tätigkeitsbereichen an.

Bereich Beratung

- Beratung rund um das Thema Schweißen
- Vorbereitung von Zertifizierungen und Audits
- Unterstützung bei der Erstellung von QM-Dokumenten (QM-Handbuch, Verfahrensanweisungen, Arbeitsanweisungen, usw.)

Zeugnisse:

- DVS – PersZert® (je nach Schweißverfahren)
- Schweißer – Prüfungsbescheinigung o./u. TÜV- Prüfung

Bei Interesse an unseren Lehrgängen in den einzelnen Schweißverfahren unterbreiten wir Ihnen gern ein individuelles und auf Ihre Bedürfnisse zugeschnittenes Angebot.

Unterricht in Vollzeit

Laufender Einstieg durch rotierendes System

Lehrgangsgebühren:

je nach Schweißverfahren unterschiedlich

Bereich Planung/Vorprüfung

- Technische Überprüfung der Anforderungen
 - der Einrichtungen
 - des Schweißpersonals
 - der Zulassungen
 - der Schweißzusätze
 - der Werkstoffe

Bereich Verträge/Dokumentation

- Untervergabe
- Schweißanweisungen
- Arbeitsanweisungen
- Verfahrensprüfungen
- Schweißerqualifikationen des Personals

Bereich Überwachung/Prüfung

- Überwachung/Prüfung vor, während und nach dem Schweißen
- Wärmebehandlung vor und nach dem Schweißen

Bereich Qualitätskorrektur

- Korrektur bei Mangel an Konformität
- Ausführungsqualität

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten

Ob Industrie-, Handwerks- oder Servicebetrieb, ob Inbetriebnahme elektrischer Anlagen und Betriebsmittel, ob Instandhaltung oder Kundendienst: Überall fallen elektrotechnische Tätigkeiten an, die grundsätzlich nur von Elektrofachkräften durchgeführt werden dürfen. Doch die Praxis sieht oft anders aus. Mitarbeiter verschiedenster Fachrichtungen sind heute mit solchen Tätigkeiten betraut.

Deshalb wurde der Begriff „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“ in die Durchführungsanweisung zu §2 der UVV (BGV A3) aufgenommen. Alle Vorschriften fordern jedoch eine Ausbildung zur „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“ und den entsprechenden Ausbildungsnachweis.

Dieser Lehrgang richtet sich an elektrotechnisch unterwiesene Personen (EuP) in Industrie-, Handwerk- und Servicebetrieben, z.B. Servicetechniker, Monteure, Instandhalter aus dem Bereich der Mechanik, Facility Manager, Haustechniker etc.

Abschluss:

Nach erfolgreich bestandener mündlicher und schriftlicher Prüfung erhalten Sie ein Zertifikat.

Schwerpunkte:

- Grundlagen der Elektrotechnik
- Gefahren und Wirkungen des elektrischen Stroms auf Menschen, Tiere und Sachen
- Schutzmaßnahme gegen direktes Berühren und bei indirektem Berühren
- Praxisübungen
 - Lesen von Schaltungsunterlagen
 - Überprüfen von Schutzmaßnahmen
 - Üben von Anschlusstechniken (Stecker, Kupplungen, Motoren)
 - Austausch von Betriebsmitteln
 - Umgang mit Messgeräten
- Aufgaben und Pflichten

Stunden:

80 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Mai 2019 und November 2019
Mai 2020 und November 2020

Lehrgangsgebühren:

1.040,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.



Jahresunterweisung für Elektrofachkräfte für festgelegte Tätigkeiten

Unterweisung für „Elektrofachkräfte für festgelegte Tätigkeiten“ oder „Elektrotechnisch unterwiesene Personen“

Inhalt:

- Auffrischung der im Kurs „Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten“ erlernten Kenntnisse
- Praxisübungen
- Beantwortung von Fragen aus der alltäglichen Arbeit
- Lösungsvorschläge für auftauchende Problemlagen mit Elektrischen Tätigkeiten
- Aktuelle Vorschriften und Normen

Stunden:

8 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Mai 2019 und November 2019
Mai 2020 und November 2020

Lehrgangsgebühren:

150,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

SPS-Grundkurs

Dieser Kurs richtet sich an alle Personen mit einer gewerblich-technischen Ausbildung und dem Interesse, sich im Bereich SPS-Programmierung weiterzubilden.

Schwerpunkte:

- Theoretische Grundlagen
- Vermittlung von Softwarekenntnissen
- Kennenlernen der Programmiersprache
- Übertragen und auslesen von Programmen
- Grundlagen des Programmierens
- Schaltungsaufbau
- Inbetriebnahme von eigenen Steuerungen
- Fehlersuche
- Protokollierungen

Abschluss:

Teilnahmebestätigung

Stunden:

40 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Mai 2019 und Oktober 2019
Mai 2020 und Oktober 2020

Lehrgangsgebühren:

620,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

SPS-Aufbaukurs

Angesprochen sind alle Personen, welche einen Beruf im gewerblich-technischen Bereich absolviert haben und Interesse am Themenbereich SPS haben. Voraussetzung ist, dass der SPS-Grundkurs bereits erfolgreich absolviert wurde.

Schwerpunkte:

- Vertiefung der Programmiersprache
- Programmieren mit Merkern, Timern und Zählern
- Schaltungsaufbau mit pneumatischen, hydraulischen und elektronischen Aktoren
- Inbetriebnahme von eigenen Steuerungen
- Einstellungen und Protokollierungen
- Analogwertverarbeitung
- Schrittmotor-Ansteuerung
- Rechenoperationen
- Programm und Datenbausteine

Abschluss:

Teilnahmebestätigung

Stunden:

40 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

Mai 2019 und Oktober 2019
Mai 2020 und Oktober 2020

Lehrgangsgebühren:

550,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

Qualifizierung zum Qualitätsmanagementbeauftragten (QM)

Ein Qualitätssicherungssystem ist in den meisten Unternehmen unerlässlich geworden. Gleichmaßen wichtig ist es, auf professionell ausgebildetes Personal zurückgreifen zu können. Wir bieten Ihnen an, den international anerkannten Abschluss zum Qualitätsmanagementbeauftragten zu erlangen und damit eine wichtige Position besetzen zu können.

Inhalte:

- Qualitätsmanagement
- Organisation der Qualitätstätigkeiten
- Grundsätze des Prozessmanagements
- Techniken der Qualitätsverbesserung
- Management von Ressourcen
- Qualität in der Logistik, im Verkauf und Kundendienst
- Management von Entwicklungsprozessen
- Einkauf und Untervergabe
- Produktions- und Dienstleistungsprozesse
- Überwachung und Messung von Prozessen/Produkten
- Datensammlung und -analyse, Statistische Methoden
- Prüfungen, Tests und Metrologie
- Lenkung von Fehlern
- Gesetzliche Gesichtspunkte
- Einführung in Auditierung, Zertifizierung und Akkreditierung
- Folgemaßnahmen

Stunden:

80 Unterrichtsstunden inkl. Prüfungsvorbereitung

Berufsbegleitend

August 2019 – September 2019
August 2020 – September 2020

Vollzeitlehrgänge

Mai 2019
Mai 2020

Lehrgangsgebühren:

1.040,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.



Lehrgang zur Erlangung des Fahrausweises für Gabelstapler

Dieser Lehrgang bereitet theoretisch und praktisch auf die Prüfung vor. Es werden Kenntnisse in einschlägigen Themengebieten vermittelt. Bei bestandener theoretischer und praktischer Prüfung erhalten Sie den Fahrausweis für Gabelstapler.

Inhalte:

- Unfallverhütungsvorschriften „Flurförderzeuge“ (BGV D27)
- Unfallverhütungsvorschriften „Grundsätze der Prävention“ (BGV A 1)
- Aufbau und Funktionen von Flurförderzeugen
- Standsicherheit / Umgang mit Last
- Antriebsarten / tägliche Einsatzprüfung
- Regelmäßige Prüfung / Verkehrswege
- praktische Fahrübungen nach BGG 925

Stunden:

32 Unterrichtsstunden (4 Tage Vollzeit)

Termine in Vollzeit:

| | |
|--------------|--------------|
| Februar 2019 | Februar 2020 |
| Mai 2019 | Mai 2020 |
| August 2019 | August 2020 |
| Oktober 2019 | Oktober 2020 |

Lehrgangsgebühren:

250,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.



Jährliche Schulungen für Gabelstaplerfahrer

Dieser Lehrgang wiederholt alle relevanten Themen der Gabelstaplerschulung.

Schwerpunkte für Lagerarbeiter, Logistiker und Helfer im Lagerbereich:

- Unfallverhütungsvorschriften „Flurförderzeuge“ (BGV D27)
- Unfallverhütungsvorschriften „Grundsätze der Prävention“ (BGV A 1)
- Aufbau und Funktionen von Flurförderzeugen
- Standsicherheit / Umgang mit Last
- Antriebsarten / tägliche Einsatzprüfung
- Regelmäßige Prüfung / Verkehrswege

Stunden:

6 Unterrichtsstunden

Termine in Vollzeit:

laufender Einstieg

Lehrgangsgebühren:

125,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

Konventionelles Drehen und Fräsen

Der Lehrgang richtet sich an Mitarbeiter aus dem gewerblich-technischen Bereich, die Interesse daran haben, sich in die Welt der Zerspanungstechnik einführen zu lassen und einfache Werkstücke selbst präzise herzustellen.

Inhalte:

- Einfaches Planen und Vorbereiten des Arbeitsablaufs sowie kontrollieren und bewerten der Arbeitsergebnisse
- Herstellen von Werkstücken mit Innen- und Außengewinde
- Herstellen von Werkstücke durch Umfangs-, Walzen- und Planfräsen im Gleich- und Gegenlauf
- Bearbeitungsverfahren sowie Kühl- und Schmiermittel
- Arbeitssicherheit und Umweltschutz
- Rationelle Energieanwendung

Stunden:

80 Unterrichtsstunden (10 Tage Vollzeit)

Termine in Vollzeit:

| | |
|--------------|--------------|
| Februar 2019 | Februar 2020 |
| Mai 2019 | Mai 2020 |
| August 2019 | August 2020 |
| Oktober 2019 | Oktober 2020 |

Lehrgangsgebühren:

1.040,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

Sozialpsychiatrische Zusatzausbildung

Diese Ausbildung vermittelt Ihnen die nötigen Handlungskompetenzen um in Ihrem Arbeitsalltag die immer wiederkehrenden Probleme mit psychisch auffälligen Personen zu meistern. Sie erlangen das nötige Rüstzeug, mittels Perspektivenwechsel und erweitertem Wissen den hohen Anforderungen in Ihrem Arbeitsalltag mehr als nur gerecht zu werden.

Zielgruppe:

- Krankenpfleger, Sozialarbeiter, Sozialpädagogen, Altenpfleger, Beschäftigungs- und Arbeitstherapeuten, Psychologen, Krankengymnasten, Kunst- und Musiktherapeuten, Suchttherapeuten
- und**
- Mitarbeiter/-innen in Werkstätten für Behinderte, in Kinder- und Jugendeinrichtungen, Sozialämtern etc.

Inhalte:

- Grundlagen der sozialpsychiatrischen Arbeit
- Entstehung, Erscheinungsbild und Verlauf psychischer Störungen
- Lebensbezogene Formen der Hilfe
- Berufliche Rollen, Teamarbeit und Organisationsentwicklung
- Gemeindepsychiatrischer Verbund und rechtliche Rahmenbedingungen

Zugangsvoraussetzungen:

- Abschluss in einer entsprechend anerkannten Berufsausbildung und eine mindestens 1-jährige Berufspraxis
- oder**
- eine Tätigkeit in einem Arbeitsfeld der psychosozialen Versorgung

Abschluss:

Zertifikat „Sozialpädagogischen Fachkraft“

Stunden:

560 Unterrichtsstunden

Berufsbegleitend

März 2019 – März 2020
März 2020 – März 2021

Montag – Freitag 16:00 Uhr – 19:00 Uhr
Samstag 08:00 Uhr – 15:00 Uhr

Lehrgangsgebühren:

4.000,- € umsatzsteuerfrei nach § 4 Nr. 22a UStG.

TIPP 2

Für viele unserer Weiterbildungsangebote können Sie Bildungsurlaub erhalten. Bis zu 5 Tage im Jahr können Sie sich von der Arbeit freistellen lassen um an einer Weiterbildung teilnehmen zu können.

(Gesetz zur Freistellung von der Arbeit für Maßnahmen der Weiterbildung / Bildungsfreistellungsgesetz- Vom 4. März 1998.1 1 GVBl. LSA Nr. 10/1998, S. 92)

Ihr Anmeldeformular

LEHRGANG:

Lehrgangsbeginn:

Lehrgangsende:

PERSÖNLICHE DATEN

Name:

Vorname:

Geburtsdatum:

Straße / Hausnummer:

PLZ / Ort:

Telefon:

E-Mail:

ARBEITGEBER

Arbeitgeber:

Straße / Hausnummer:

PLZ / Ort:

Telefon:

Fax:

ZAHLUNGSWEISE

Zahlungsart:

in einem Betrag

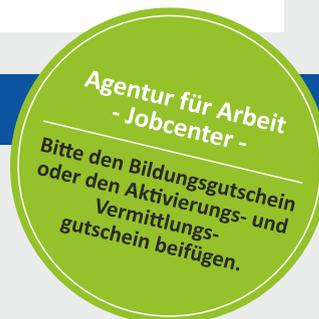
in Raten

Privat

Datum | Unterschrift

Unternehmen

Datum | Unterschrift | Stempel



www.bbw-wittenberg.de

AUSBILDUNG
WEITERBILDUNG
QUALIFIZIERUNG
BERATUNG

BBW.
Wittenberg



Bildungszentrum für Beruf und Wirtschaft e. V.
Dessauer Straße 134
06886 Lutherstadt Wittenberg
Tel: (0 34 91) 42 99 100
Fax: (0 34 91) 42 99 116
E-Mail: info@bbw-wittenberg.de
Web: www.bbw-wittenberg.de